

## İstihdam Yaratma Odaklı Kooperatif Hibe Programı

ICMPD/2021/6/ENHANCER/CS/TRY

### Açıklamalar 4 / Soru Ve Cevaplar

ICMPD, çok sayıda soru gelmesi nedeniyle, açıklamaların 07 Mart 2022 – Viyana saati ile 17.00 tarihine (cevapların yayınlanması için son tarih) kadar soru-cevapların düzenli aralıklarla yayınlanacağını belirtmek ister.

**Not 1:** Bu teklif çağrısı ile ilgili olarak alınan soruların çoğu, hibe başvuru sahiplerine yönelik Hibe Rehberi **dikkatlice okunarak** yanıtlanabilir.

**Not 2:** Başvuru sahiplerinin eşit muamele görmesi adına, ihale makamının ana başvuru sahibinin, eş-başvuranın, bir faaliyetin veya belirli faaliyetlerin uygunluğu konusunda ön görüş bildiremediğini lütfen unutmayınız. (Hibe Rehberi Bölüm 2.1.'e bakınız.)

#### Genel Konular

##### Soru 1: ÖTV muafiyeti projelerde mümkün mü?

**Cevap 1:** Ek H-Standart Hibe Sözleşmesi ve Özel Koşullar madde 7.1.16'da belirtildiği üzere, Proje kapsamında KDV, ÖTV ve benzeri maliyetler uygun maliyet değildir. Proje kapsamında yapılacak harcamalar için muafiyet belgesi düzenlenecektir. (Bakınız In-tend platformunda yüklü olan Bilgilendirme Dokümanları (Documents for Information) zip dosyası içerisinde yer alan Ek I-Vergi Rejimi üzerine Bilgi)

##### Soru 2: Firmalardan ya da kuruluşlardan alacağımız sponsorlukları bütçenin “expected sources” bölümüne eklemeli miyiz?

**Cevap 2:** Proje bütçesi bir bütün olarak değerlendirilmelidir. Farklı kaynaklardan gelecek fonlar da bütçe altında gösterilmelidir. Bütçe dosyasının 3. Sekmesi olan ‘Expected Sources of Funding’ kısmında ‘Other Contributions’ başlığı altında belirtilmelidir.

**Soru 3: Kooperatif ortaklarımız projede 1. bütçe kaleminden bütçe alacak şekilde proje koordinatörü olarak çalışabilir mi? Çalışması durumunda bu kişiler bordrolu olmadığı için ödeme gider pusulası karşılığında yapılacaktır.**



**Cevap 3:** Başvuranlara eşit davranılması ilkesi esas alındığından, sözleşme makamı, ana başvuru sahiplerinin, eş başvuru sahiplerinin, bir faaliyetin veya spesifik faaliyetlerin uygunluğu hakkında önceden görüş bildiremez. Proje kapsamında gerçekleştirilecek istihdamın Türkiye`de geçerli kanun ve mevzuatlara uygun olması gerekmektedir.

**Soru 4: Kooperatifte SGK'lı olarak çalıştırdığımız kişiyi eş-finansman olarak projede görevlendirebilir miyiz?**

**Cevap 4:** Aynı katkılar bu program kapsamında uygun maliyet değildir. Eş finansman nakit olmalıdır.

**Soru 5: Proje rehberinde yer alan %60 Geçici Koruma Sağlanan Suriyeli ve % 40 Ev Sahibi Topluluk (Türk Vatandaşı) istihdam oranını her proje hedeflemeli midir?**

**Cevap 5:** Bu hibe çağrısının özel amacı hedeflenen illerde kurulmuş ve potansiyeli olan kooperatiflerin ve kooperatif birliklerinin Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Ev Sahibi Topluluklar'a sürdürülebilir istihdam yaratmasına katkı sağlamaktır.

Tüm projeler sonunda ön görülen istihdam sayısı toplam 150`dir. Bu rakamın %60`ı Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilere, %40`ı ev sahibi topluluklara (Türk Vatandaşları) mensup olması hedeflenmektedir.

Ancak projelerin her birinin bu oranı tutturması beklenmemektedir. Proje kapsamında, Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS), kadın ve genç istihdamına öncelik verilmesi hedeflenmektedir ve bu projeler Hibe Rehberi Başlık 2.3.8. altındaki değerlendirme puan tablosunda görebileceğiniz gibi önceliklendirilmektedir. Ancak bu bir seçim kriteri değildir.

**Soru 6: Rehberde yer alan Cinsiyet Eşitliği ilkesini açıklar mısınız?**

**Cevap 6:** Rehber`de yer alan cinsiyet eşitliği, kadın istihdamını teşvik etmek amacıyla konulmuştur. Kastedilen eşit sayıda kadın ve erkek istihdam etmek değildir. Proje kapsamında, Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS), kadın ve genç istihdamına öncelik verilmesi hedeflenmektedir ve bu projeler Hibe Rehberi Başlık 2.3.8. altındaki değerlendirme puan tablosunda görebileceğiniz gibi önceliklendirilmektedir.

**Soru 7: Ödeme planı nasıl olacak? Ön ödeme yapılıyor mu?**

**Cevap 7:** Toplam bütçeniz ve talep edilen fon tutarı hazır olduğunda, ön ödeme talep edilebilmekte olup, talep tutarına göre bir teminat mektubu talebi söz konusu olabilir. Ödeme planı sözleşme aşamasında karşılıklı görüşmeler neticesinde kararlaştırılmaktadır.

**Soru 8: Projenin rehberini dikkatli şekilde okuduğum halde bir soruma net şekilde yanıt alamadığım için bu maili sizlere yazıyorum. Sorum şu şekilde; bu proje ile Suriyeli sığınmacılar için hem meslek edindirme kursunu hem de istihdamı aynı anda sağlayabilir miyiz? Örnek verecek olursam; Suriyeli sığınmacılar 12 ay boyunca hem meslek edindirme kursu görüp hem**

**de bu kurs süresini kapsayacak şekilde istihdam edilirse bu durumun hibeyi engelleyecek bir yönü olur mu? Değerli vaktinizden ayırdığınız için teşekkür ediyorum.**

**Cevap 8:** Başvuranlara eşit davranılması ilkesi esas alındığından, sözleşme makamı, ana başvuru sahiplerinin, eş başvuru sahiplerinin, bir faaliyetin veya spesifik faaliyetlerin uygunluğu hakkında önceden görüş bildiremez. Uygun proje konuları için; Hibe Rehberi 2.1.3. Uygun Projeler: Başvuru Konusu Olabilecek Projeler başlığını inceleyiniz. Başlık altında belirtilen proje konuları bu çağrı kapsamında finanse edilebilecek proje türlerine örnek olup, desteklenecek projeler bu listeye sınırlı değildir. Bu başlıklar altında belirtilen uygun olabilecek ve uygun olmayan maliyet ve proje konularını dikkatlice inceleyiniz.