

İstihdam Yaratma Odaklı KOBİ Hibe Programı

ICMPD/2021/4/ENHANCER/SME/TUR

Açıklamalar 11 / Soru Ve Cevaplar

ICMPD, çok sayıda soru gelmesi nedeniyle, açıklamaların 05 Kasım 2021 – Viyana saati ile 17.00 tarihine (cevapların yayınlanması için son tarih) kadar soru-cevapların düzenli olarak yayınlanacağını belirtmek ister.

Not 1: Bu teklif çağrısı ile ilgili olarak alınan soruların çoğu, hibe başvuru sahiplerine yönelik Hibe Rehberi **dikkatlice okunarak** yanıtlanabilir.

Not 2: Başvuru sahiplerinin eşit muamele görmesi adına, ihale makamının ana başvuru sahibinin, eş-başvuranın, bir faaliyetin veya belirli faaliyetlerin uygunluğu konusunda ön görüş bildirmedğini lütfen unutmayınız. (Hibe Rehberi Bölüm 2.1.'e bakınız.)

Genel Hususlar

Soru 1: "Turnover" ifadesinden kasıt nedir? Bilançonun hangi başlığına karşılık kullanılmaktadır? Ya da bazı bilanço başlıklarının birbirine bölünmesi ile elde edilen oran mıdır? Bu sözcük, rehberde ve başvuru formunda değişik yerlerde kullanılmakta ancak sözlükten çevirisine bakıldığında ise doğru anlamı karşılamamaktadır. Bu bilgiyi paylaşırsanız sevinirim.

Cevap 1: "Turnover" ifadesi ciro için kullanılmaktadır ve bilançoda değil gelir tablosunda yer almaktadır.

Soru 2: Suriye'li çalışan temini noktasında personeli biz mi bulacağız? Yoksa sizler mi yönlendirme yapacaksınız? Şayet Suriye'li personel olmazsa proje Ret mi olacak?

Cevap 2: Sözleşme Makamı olarak ICMPD işe alım sürecinde herhangi bir yönlendirme yapmamaktadır. Bu konu ile ilgili herhangi bir özgeçmiş havuzu yoktur. Hibe Programı Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin istihdamını önceliklendirmektedir. Hibe Rehberinin 2.3.8 başlığı altında belirtildiği üzere, kadınlar ve gençlerin istihdamına yönelik faaliyetler içeren projeler de önceliklendirilecektir. Tüm projelerin yaratması beklenen toplam istihdam 225 kişi olup bunun %60'ı Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve %40'ü yerel ev sahibi topluluklar olmalıdır. Ancak bu yüzdeler münferit proje başvurularını bağlayıcı nitelik taşımamaktadır. Yaratılan istihdam

kapsamında işe alınacak personel sadece Geçici Koruma Kapsamındaki Suriyeliler veya Türk vatandaşları olabilir.

Soru 3:

- Proje kapsamında personel maaşlarının brütünün tamamını mı karşılıyor?
- Proje kapsamında Suriyeli personel sınırlaması var mı, minimum kaç kişi olmalı?
- Önce suriyeli personel işe alımı olmalı daha sonra mı proje başlanmalı? Çünkü puanlama kısmında suriyeli çalışan sayısı varsa puanınız artar denilmişti.

Cevap 3:

- Hibe Rehberinin 2.1.4. Maliyetlerin Uygunluğu: Hibe kapsamına dâhil edilebilecek maliyetler başlığı altında bu hibe altında karşılanabilecek uygun maliyetlerin ayrıntılarını görebilirsiniz. Bu başlık altında(2.1.4.) belirtildiği üzere; sosyal sigorta primleri ve ücretlerle ilgili diğer giderler dâhil olmak üzere, proje kapsamında görevlendirilen personele ödenen gerçek brüt maaşlara karşılık gelen maliyetler uygun maliyetlerdir.
- Suriyeli personel istihdamı ile ilgili bir sınırlama bulunmamaktadır. İstihdam edilecek kişi sayısı her proje için farklılık gösterebilir. İstihdam edilecek kişi sayısı değerlendirme aşamasında puanlanacaktır. Bu kapsamda, 2.3.8. Mali ve Operasyonel Kapasite Kontrolü ve Teknik Değerlendirme başlığı altında yer alan Puanlama tablosunun 5 numaralı başlığı "Beklenen Sonuçları inceleyebilirsiniz.
- 2.1.4. Maliyetlerin Uygunluğu: Hibe kapsamına dâhil edilebilecek maliyetler başlığı altında da belirtildiği üzere, Proje kapsamında geçerli olacak maliyetlerin proje suresince gerçekleşmiş olması gerekmektedir. Yani proje başlamadan önce yapılacak harcamalar proje kapsamında uygun maliyet değildir. Toplumsal cinsiyet eşitliğine saygılı, kadın/genç istihdamını artıracak ve Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin istihdamını artıracak projelere öncelik verilecektir. Yani projelerin buna göre planlanması projelere ek puan kazandıracaktır.

Soru 4: Uygun doğrudan maliyetler bölümünde yer alan aşağıdaki maddeyi yorumlamakta emin olmadığım noktalar bulunmaktadır.

"Proje sona erdiğinde gerekli görülmesi halinde mülkiyetin devredilmesi şartıyla, özel olarak proje amaçlarına yönelik makina, ekipman ve malzemelerin (ikinci el olmayan) satın alınmasına ilişkin maliyetler. Lütfen makina, ekipman ve sarf malzemelerinin toplam maliyetinin (ofis malzemeleri hariç) toplam uygun doğrudan maliyetlerin % 50'sini aşamayacağını unutmayınız"

Gerekli görülmesi kısmı, proje sonrası firmalar için risk teşkil eder mi? Mülkiyetin devredilmesi şartı ile kısmı da yorumlamakta zorlandığım bir noktadır. Bu maddeyi yorumlamada yardımcı olabilir misiniz?

Cevap 4: Proje başvuru aşamasında herhangi bir risk teşkil etmeyen bir durumdur. Gerekli görülmesi halleri proje sürecinde belirlenebilecek bir husustur.

Soru 5: Bir firmamız, üretici olup aynı zamanda kendi bünyesinde bir de ic ve dis ticaret firması bulundurmaktadır. Üretici firmanın yaptığı ürünleri ic ve dış pazara satmaktadır. Üretici firmanın 2019 yılında bilancosunda zarar görüldüğü için enhancer başvuru kriterlerini sağlamıyor ancak

dis ticaret firmasi tum basvuru kriterlerini sagliyor. Projede "üretici firma" zorunluluğu olmadığı için dış ticaret firmasi üzerinden basvuru yapacak. Yalnız burada da şöyle bir duum var. Üretici firmasi için bir adet makine ihtiyaci var. Dolayısıyla, dis ticaret firmasi üzerinden basvuru yaptığında, kendi üretici firmaski için makine talep edebilir mi?

Cevap 5: 2.1.1. Başvuru Sahiplerinin Uygunluğu (Ana başvuru sahibi ve eş başvuru sahibi/sahipleri) başlığı altında belirtildiği gibi, "Eş başvuru sahip(ler)i projenin tasarımına ve uygulamasına katılırlar ve giderleri de başvuru sahibinin giderleri gibi uygun gider olarak değerlendirilir." Bunun dışında ana başvuru sahibi ve es başvuru sahibi (eğer varsa) dışındaki bir firma tarafından yapılacak harcamalar uygun değildir.

Soru 6: En az on çalışan olması ön koşuluna konu çalışanların Suriyeli ya da Türk vatandaşı olması gerekir mi?

Cevap 6: 'En az 10 çalışan olması' şartında herhangi bir vatandaşlık kısıtı yoktur. Ortaklar dâhil en az 10 çalışanı olan firmalar diğer başvuru şartlarını da sağlıyorlarsa bu hibe teklifi çağrısına uygundur ve başvuru yapabilirler.

Soru 7: 6 adet yabancı uyruklu personelimiz var yeni personel alımı ile ilgili mi acaba eski personelleri kapsıyor mu?

Cevap 7: Her Proje teklifinde istihdam öngörülmesi zorunludur. Hibe Rehberi'nde de görebileceğiniz üzere istihdam yaratmayan projeler değerlendirme dışı kalacaktır. Bu hibe programı istihdam yaratmayı hedeflemektedir. Kayıtdışı çalışan birinin kayıt altına alınması ya da yeni birinin işe alımı bu kapsamda düşünülebilir. Terfi ve taltif proje kapsamında mümkün olup, proje hedefi olan yeni istihdam olarak kabul edilememektedir.

Soru 8: Proje kapsamında istihdamın beyaz yakalı olarak yapılmasına dair bir şart var mıdır?

Cevap 8: Proje kapsamında gerçekleşecek istihdamın beyaz yakalı olma şartı bulunmamaktadır.

Soru 9:

- **Firmanın bulunduğu iş kolu ya da istihdam yapılacak pozisyonlar belli midir? Ya da herhangi bir pozisyona istihdam yapılabilir mi?**
- **Çalışanların sigorta ve min.baz ücret olarak belirlenen bir tutar var mıdır?**
- **Dil konusu hakkında bir kriter uyguladınız mı? Türkçe bilmeleri gerekli mi?**
- **Bu kapsamdaki çalışanlar ISG Kapsamında nasıl değerlendirilecekler?**
- **Hibe veya teşvik olarak işverene ne gibi avantajlar sunmaktadır?**

Cevap 9:

- Hibe rehberi bolum 1.2 ve 2.1.3'de sektör ile ilgili bilgi verilmiştir. Rehberin 1.2. "Programın Amaçları ve Öncelik Alanları" kısmında belirtilen sektörler desteklemeye uygun sektörler olarak tespit edilmiştir. Ancak sektörler bu bölümde yazılanlarla sınırlı değildir, iş yaratmayı amaçlayan diğer sektörlerde yer alan projeler de destek için uygundur. Belirtilen öncelikli sektörler puanlama aşamasında yüksek puan alabilir ancak değerlendirme sadece sektöre göre değil, genel olarak projenin amaç ve öncelikleriyle bağlantısına göre belirlenecektir. (Bakınız: 2.3.8. "Mali ve Operasyonel Kapasite Kontrolü

ve Teknik Değerlendirme" başlığı altında yer alan Puanlama tablosunun 2 numaralı başlığı "İlgililik"). Pozisyon ile ilgili bir sınırlama bulunmamaktadır.

- Ödenecek maaş, piyasa standartlarına uygun olmalıdır. Bütçede belirtilen maliyetler arasında insan kaynakları maliyetleri altında yazdığınız tutarın gerekçelendirmesini yazmanız gerekmektedir.
- İstihdam edilecek kişilerin dil yeterlilikleri açısından herhangi bir sınırlama yoktur.
- Yeni istihdam edilecek personel, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından firmada çalışan diğer personel ile aynı şekilde değerlendirilmelidir. Kanunda belirtilen sektör ve çalışma alanıyla ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği şartları sağlanmalıdır.
- Verilecek hibe desteği, 1.3. "Sözleşme Makamı Tarafından Sağlanacak Mali Destek" Başlığı altında belirtildiği üzere, 20,000-55,000 Avro aralığında olacaktır.

Soru 10: Bu Teklif Çağrısının ana hedef grupları Kobiler için - 250'den az personeli olan VE -Yıllık cirosu 50 milyon Avro'yu geçmeyen VEYA -Yıllık toplam bilançosu (Aktif büyüklüğü) 43 milyon Avro'nun altında olan tanımı yapılmıştır.

Kasdedilen 250 personel sayısı ile ilgili:

- An itibarıyla firmamızın personel sayısı mı?
- 250 personel çalışsa bile prim gün sayısını mı?
- Yoksa bir önceki yıla ait (2020) Kobi Beyannamesini mi baz almaktadır?

Cevap 10: Çalışan sayısını tespit ederken, doldurulacak dokümanlar arasında yer alan KOBİ Durum Beyanname Formu karar vermenize yardımcı olacaktır. Bahsi geçen formda da belirtildiği üzere 2019 ve 2020 yıllarında firmada çalışan sayısı dikkate alınmalıdır.

Soru 11: Sezonluk çalışan şirketler için projede tanımlanan istihdam süresinin altında istihdam gerçekleştirilmesi sorun yaratır mı?

Cevap 11: İstihdam Yaratma Odaklı KOBİ Hibe Programının amacı Hibe Rehberi'nin 1.2. "Programın Amaçları ve Öncelik Alanları" başlığında da belirtildiği üzere, sürdürülebilir istihdam yaratmaktır. Yaratılacak istihdamın en az proje süresi boyunca devam etmesi beklenmektedir.

Soru 12: Proje toplam uygun maliyetlerinin %90'ının talep edildiği bir proje teklifi değerlendirilirken daha az destek sağlanmasına karar verilebilir mi?

Cevap 12: Projenin maliyetleri hazırlanırken, 2.1.4. Maliyetlerin Uygunluğu: Hibe kapsamına dâhil edilebilecek maliyetler başlığında belirtilen şartlara göre hazırlanması gerekmektedir. Bu kapsamda hazırlanan bütçelerde, proje değerlendirme aşamasında bir kesintiye/değişikliğe gidilmesi söz konusu değildir fakat bağımsız değerlendiriciler bütçe kalemini de çeşitli kriterler doğrultusunda değerlendirmektedirler.

Soru 13: Madencilik sektöründe çalışıyoruz. KOBİ ve proje hedef illerde uygulansa ama istihdam farklı bir ilde yaratılsa uygun mudur?

Cevap 13: İstihdamın yaratılması da proje aktivitesi olduğu için hedef illerde olması gerekmektedir.

Başvuru Sahiplerinin Uygunluğu

Soru 14: İşletmemiz 29.08.2019 tarihinde kurulmuş olup, "1.695.775,32" TL'lik aktif toplamına sahiptir.

Hibe rehberinde "Yıllık cirosu 3 milyon TL (hesapları kapanmış en son finansal yıla ait gelir tablosuna göre) altında olan işletmeler bu proje teklif çağrısı için uygun başvuru sahibi değildirler." ifadesi kapsamında işletmemiz uygun başvuru sahibimidir?

Soru 15: Şirketimiz başvuru şartlarını karşılamaktadır; ancak 2019 ciromuz 2020 ciroya oranla %46 düşmüştür. Başvuru yapabilir miyiz?

Soru 16: Suriyeli bir ortağım var. Bu destekten yararlanabilir miyiz?

Cevap 14-16: In the interest of the equal treatment of applicants, the contracting authority does not give a prior opinion on the eligibility of a lead applicant or a co-applicant. Please check the Guidelines for Applicants, section 2.1.1, "Eligibility of Applicants". Please keep in mind that there is no exception to these criteria. Başvuranlara eşit davranılması ilkesi esas alındığından, Sözleşme Makamı'nın herhangi bir kuruluşun ana başvuru sahibi ya da eş başvuru sahibi olabilme uygunluğuna yönelik görüş bildirmedini lütfen dikkate alınız. Lütfen 2.1.1. Başvuru Sahiplerinin Uygunluğu (Ana başvuru sahibi ve eş başvuru sahibi/sahipleri) başlığını dikkatlice inceleyiniz. Burada yer alan kriterlerin herhangi bir istisnası bulunmamaktadır.

Başvuru Süreci

Soru 17:

- Ticaret Sicil Gazetesi (Ana başvuru sahibi ve eş başvuru sahipleri için)-kuruluş ve güncel sermaye gazetesi mi olacak?
- Yönetim Kurulu Kararı-özel bir karar mı alınmalı? Örnek var mıdır? İçerik ne olmalıdır?
- Sosyal Güvenlik Kurumu Borcu Yoktur ve Vergi Boruc Yoktur Yazıları-hangi kuruma verilmek üzere alınacak?
- Ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahiplerinin, projeyi uygulayabileceğine dair, ilgili kuruluşlarca verilmiş yetki, lisans ve izin belgesi-hangi belge istenildiği anlaşılamamıştır.
- Ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahipleri tarafından projenin uygulanacağı tesisin veya tesislerin tapu, kira sözleşmesi veya intifa hakkı belgesi-kira sözleşmesi için özellikle belli bir yıl geçerli olmasına gerek var mıdır?
- Ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahiplerinin, proje kapsamında sözleşme makamı tarafından sağlanacak fon tutarının %3'ünü aşan haciz ve alıkoymaya sebep olacak bir borcu bulunmadığına dair beyanname-Örnek beyanname varsa iletebilir misiniz?
- Proje kapsamında proforma isteniyor mu?

Cevap 17:

- Ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahiplerinin kuruluş ve mevcut ortaklık yapılarını içeren Ticaret Sicil Gazetesi Sureti sunulmalıdır. (Şahıs şirketi ve serbest meslek erbabı v.b. işletmeler Ticaret Sicil Gazetesinde yer almıyorsa, tüzel kişiliklerini belgeleyen benzer evrak sunulmalıdır).
- Yönetim Kurulu Kararı: Ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahiplerinin yönetim kurulunca projenin uygulanmasına ilişkin temsil ve imza yetkilisini belirten yönetim kurulu kararı olmalıdır. Bu karar başvuru projenin uygulanmasına özel olarak alınması gerekir. İçerik olarak; ana başvuru sahibi ve eş başvuru sahiplerini, proje uygulama süresince kim temsil edeceği ve kimin imza yetkisi olacağı gibi hususların yönetim kurulu tarafından onaylı bir şekilde belirtilmesi gerekmektedir. Bu karara ilişkin bir örnek ya da taslak doküman bulunmamaktadır. KOBİ kendisi hazırlamalıdır.
- Borcu yoktur yazıları "Uluslararası Göç Politikaları Geliştirme Merkezi "ne verilmek üzere alınabilir. Böyle bir seçenek bulunmuyorsa Türkiye geneli olarak da alınabilir.
- Kanuni gereklilik varsa ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahiplerinin, projeyi uygulayabileceğine dair, ilgili kuruluşlarca verilmiş yetki, lisans ve izin belgesi. Bu belge, projenin uygulanması için gerekli olması durumunda sunulmalıdır, zorunlu değildir. Kanuni gereklilik varsa ifadesine dikkat edilmelidir.
- Ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahipleri tarafından projenin uygulanacağı tesisin veya tesislerin tapu, kira sözleşmesi veya intifa hakkı belgesi. Bu belgenin proje uygulama süresini kapsamaması gerekmektedir.
- Ana başvuru sahibi ve (varsa) eş başvuru sahiplerinin, proje kapsamında sözleşme makamı tarafından sağlanacak fon tutarının %3'ünü aşan, haciz ve alıkoymaya sebep olacak bir borcu bulunmadığına dair beyanname. Örnek ya da taslak bir doküman bulunmamaktadır. KOBİ kendisi hazırlamalıdır.
- Proforma faturaların bütçede yer alması gerekmemeyle birlikte, Ek B- Bütçe' de yer alan ikinci sekme olan "Gerekçelendirme" kısmının gerekli özenle doldurulması gerekmektedir